



Città Metropolitana di Messina

Direzione: II "Affari Finanziari e Tributari"

Servizio: "Trattamento di Quiescenza e di Fine Rapporto di lavoro"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Collocamento a riposo – con diritto a pensione anticipata – del dipendente Matricola **2000**, – Decorrenza 01/11/2018.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

PROPOSTA N. 950

del 18/07/2018

DETERMINAZIONE N. 909

del 18/07/2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza, acquisita al protocollo di questo Ente al n° 0022811/18 del 27/06/2018, con la quale il dipendente Matr. **2000** assunto alle dipendenze di questa Città Metropolitana il 16/12/1989, potendo far valere dei periodi riconosciuti utili ai fini del trattamento di quiescenza presso gli Istituti di Previdenza, ha chiesto di essere collocato a riposo a decorrere dal 01/11/2018, ai sensi della normativa vigente;

CHE per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP, uomini e donne, il requisito per il diritto alla pensione è soggetto ad aggiornamento per effetto dell'applicazione del sistema di adeguamento alla speranza di vita, ai sensi del comma 12, art. 24 del D.L. 201/2011;

VISTA la Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 che, facendo seguito al Decreto del Ministero dell'Economia e finanze del 16/12/2014 avente per oggetto "Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita", aumenta, con decorrenza 01/01/2016, di ulteriori mesi 4 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, richiedendo un'anzianità lavorativa per l'anno 2017 pari a 41 anni e 10 mesi per le donne e per gli uomini 42 anni e 10 mesi;

VISTA la Determinazione DT011200300064115 del 08/10/2003 di ricongiunzione art. 2 L. 29/79 rilasciata dell'Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica Sede di Messina con la quale viene riconosciuto un periodo pari ad anni 13 mesi 11 e 26 giorni, ai fini della misura del trattamento di quiescenza;

CONSIDERATO che il suddetto dipendente, alla data del 31/10/2018, ultimo giorno lavorativo, maturerà un'anzianità, ai fini del diritto, pari ad anni 42 mesi 11 giorni 11, come di seguito meglio specificato:

	ANNI	MESI	GIORNI
• Periodo lavorativo Provincia Reg.le ME			
• 16/12/1989 – 31/10/2018	28	10	15
• Ricongiunzione ai sensi dell'art.2 L.29/79	13	11	26
TOTALE SERVIZIO	42	10	11

VERIFICATO che potrà, pertanto, accedere alla pensione anticipata a decorrere dal 01/11/2018;
VISTA la L.R. 48/91;

VISTO l'art. 6 della Legge 127/97 e successive modifiche e integrazioni, così come recepito nella Regione Siciliana dalla L.R. n. 23 del 07.09.1998;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTE le leggi 335/95, 449/97, 243/2004 e 247/2007 di riforma del sistema pensionistico e loro successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la circolare INPS n. 37 del 14/03/2012;

VISTO il D.L. n.90/2014;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

PROPONE

Per quanto in premessa

COLLOCARE a riposo il dipendente Matricola [REDACTED], per raggiunti limiti di servizio, con diritto a pensione anticipata, ai sensi della legge n. 214/2011, con effetto dal 1/11/2018;

DARE ATTO che lo stesso maturerà alla data del 31/10/2018, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 42 mesi 10 e giorni 11;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

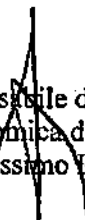
DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

Messina, 18/02/2018.

Il Responsabile dell'Ufficio
"Trattamento Assist., Previd. e Quiescenze"
(Dott.ssa Miano Giuseppa)



Il Responsabile del Servizio
"Gestione Economica del Personale"
(Dott. Massimo Ranieri)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti,

DETERMINA

COLLOCARE a riposo il dipendente Matricola [REDACTED], per raggiunti limiti di servizio, con diritto a pensione anticipata, ai sensi della legge n. 214/2011, con effetto dal 1/11/2018;

DARE ATTO che lo stesso maturerà alla data del 31/10/2018, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 42 mesi 10 e giorni 11;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

Messina, li 18/07/2018.

IL DIRIGENTE F.F. della II Direzione

IL DIRIGENTE F.F.

Dott. Massimo Ranieri

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

IL DIRIGENTE della II Direzione

IL DIRIGENTE F.F.

Dott. Massimo Ranieri

Messina li 18/07/2018

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90
recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni;

Data 18/07/2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO/PRESO NOTA

Messina 18/07/2018 di Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F.F.

Dott. Massimo Ranieri